

POSGRADOS UDG

UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Estudio a Empleadores de los Egresados 2021

ACSI RESEARCH



Especialidad en Medicina Interna del
Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado en el Hospital Regional "Dr. Valentín Gómez Farías"

Empleadores

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ACSI RESEARCH

Objetivo General

Determinar la percepción y evaluación de los egresados de la **Especialidad en Medicina Interna (ISSSTE-HVGF)** de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores.

Objetivos específicos

- Datos generales
- Criterios de contratación
- Condiciones de trabajo
- Evaluación de habilidades, competencias y conocimientos
- Evaluación general

Vitrina Metodológica

Elaborador y responsable del estudio:	ACSI Research
Fecha de levantamiento:	Del 16 de febrero al 4 de marzo 2022
Universo de estudio:	Empleadores de los egresados de la Especialidad en Medicina Interna (ISSSTE-HVGF) de la Universidad de Guadalajara
Tamaño del universo:	04 casos
Técnica de muestreo:	Censo*
Técnica de levantamiento de campo:	Entrevistas vía telefónica

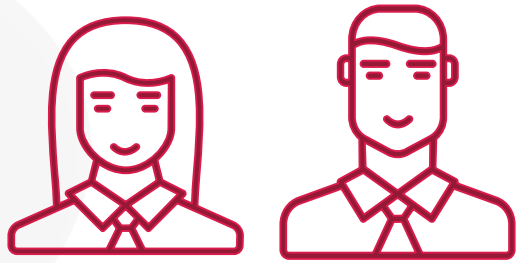
* Se considera como censo al llegar al 80% sobre los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados.



Resultados

Perfil de los empleadores

Sexo

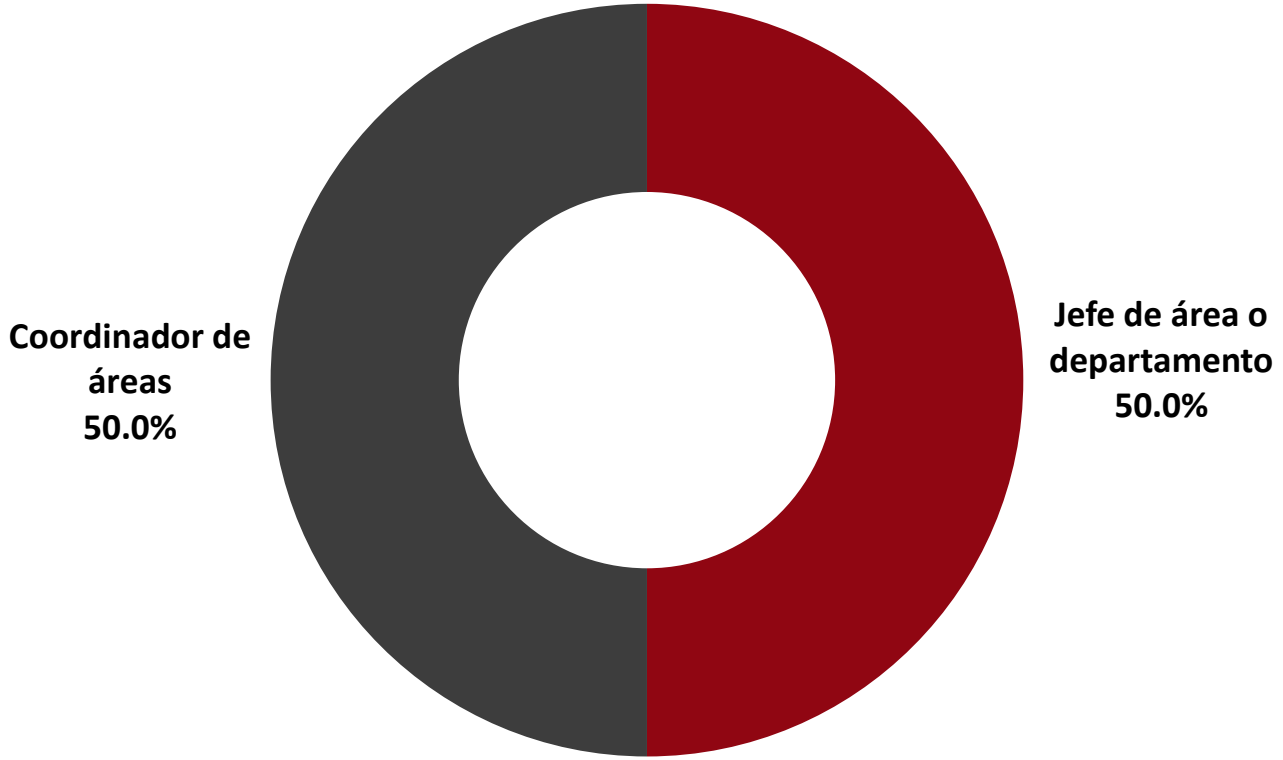


50.0% 50.0%

Edad

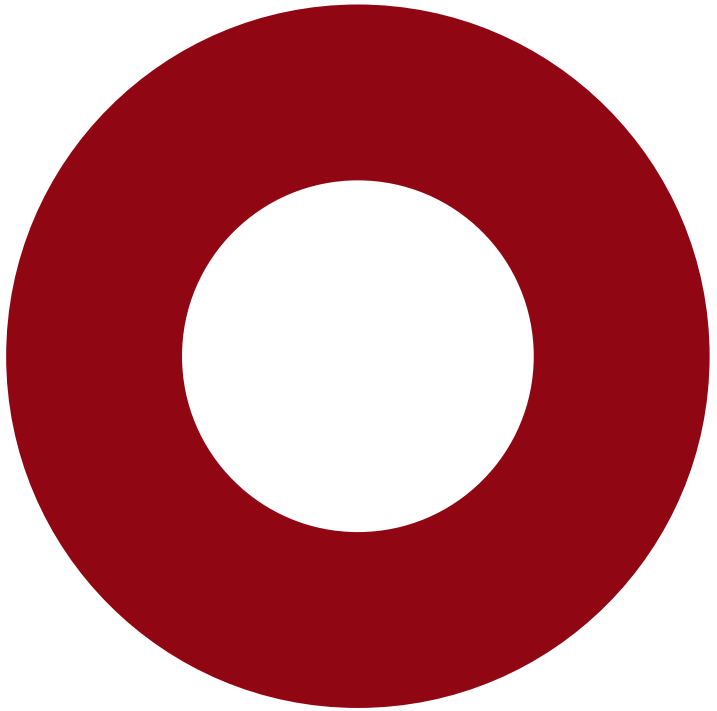
18 – 24 años	0.0%
25 – 34 años	0.0%
35 – 44 años	25.0%
45 – 54 años	50.0%
55 – 64 años	25.0%
65 años o más	10.0%

Cargo dentro de la organización



Filtro

¿Trabajan actualmente o han trabajado personas con estudios de la Especialidad en Medicina Interna en esta empresa/institución?



Sí, actualmente trabajan
100.0%

Filtro

Aproximadamente, ¿Cuántos egresados de la Especialidad en Medicina Interna trabajan en la organización?

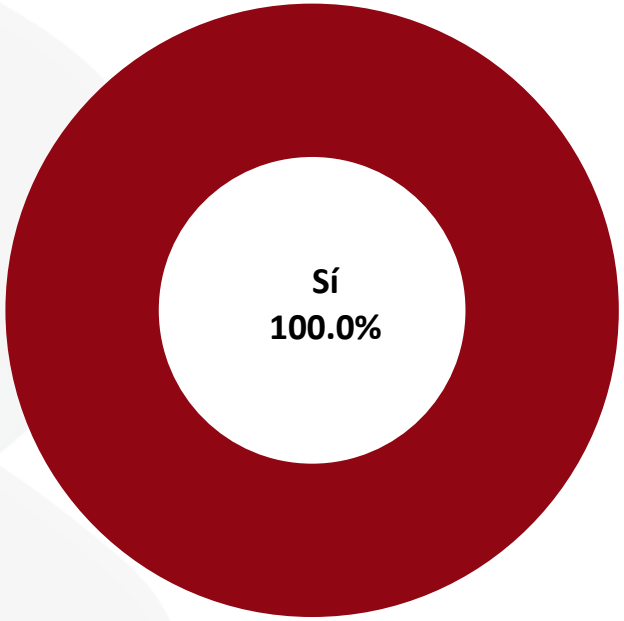
(Del 100.0% que indicaron que actualmente sí trabajan egresados de dicho posgrado)

11.0 egresados en promedio laborando en la empresa / institución

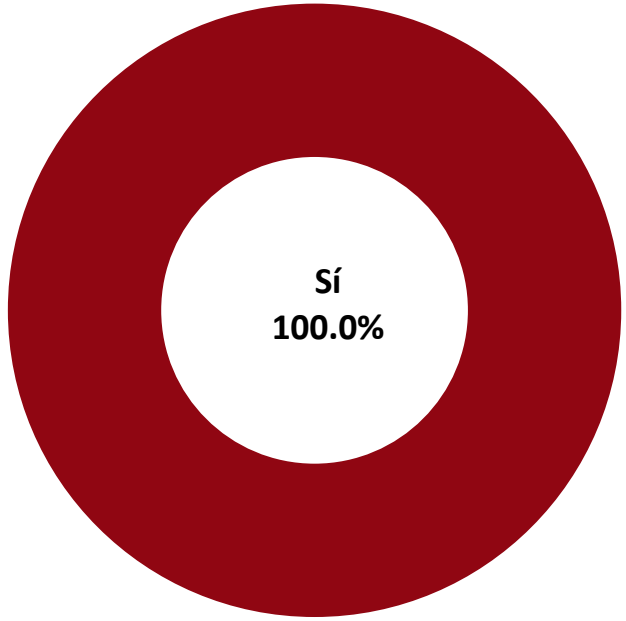
Mínimo	1 egresado
Máximo	20 egresados

Características de la Organización

¿Es una organización de origen nacional?



¿La organización se encuentra instalada en México?



¿En qué municipio se encuentra ubicada la organización?

Ciudad	%
Zapopan, Jalisco	25.0%
Aguascalientes	25.0%
Guadalajara, Jalisco	25.0%
Puerto Vallarta, Jalisco	25.0%
Total	100.0%

Características de la Organización

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Sector

0.0%	Sector público / educación
0.0%	Sector privado / educación
75.0%	Sector público / gobierno
25.0%	Sector privado / empresa
0.0%	Asociación civil u Organismo no gubernamental (ONG)

Tamaño

Hasta 10 empleados (Micro)	0.0%
Entre 11 y 50 empleados (Pequeña)	0.0%
Entre 51 y 250 empleados (Mediana)	0.0%
251 o más empleados (Grande)	100.0%



Giro

Servicios	100.0%
Industria	0.0%
Comercio	0.0%

ACSI RESEARCH



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

ACSI RESEARCH

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

De acuerdo con las políticas de su empresa, ¿Qué tan importantes son los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista?

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Exámenes de conocimientos	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Entrevistas de selección	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de aptitudes	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Exámenes psicométricos	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Trayectoria profesional	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

De acuerdo con las políticas de su empresa, ¿Qué tan importantes son los siguientes requisitos específicos para contratar a un profesionista?

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Tener estudios de licenciatura	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener estudios de posgrado	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Universidad de procedencia	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	100.0%
Edad	0.0%	25.0%	75.0%	0.0%	100.0%
Sexo	0.0%	25.0%	50.0%	25.0%	100.0%
Estado civil	0.0%	25.0%	50.0%	25.0%	100.0%

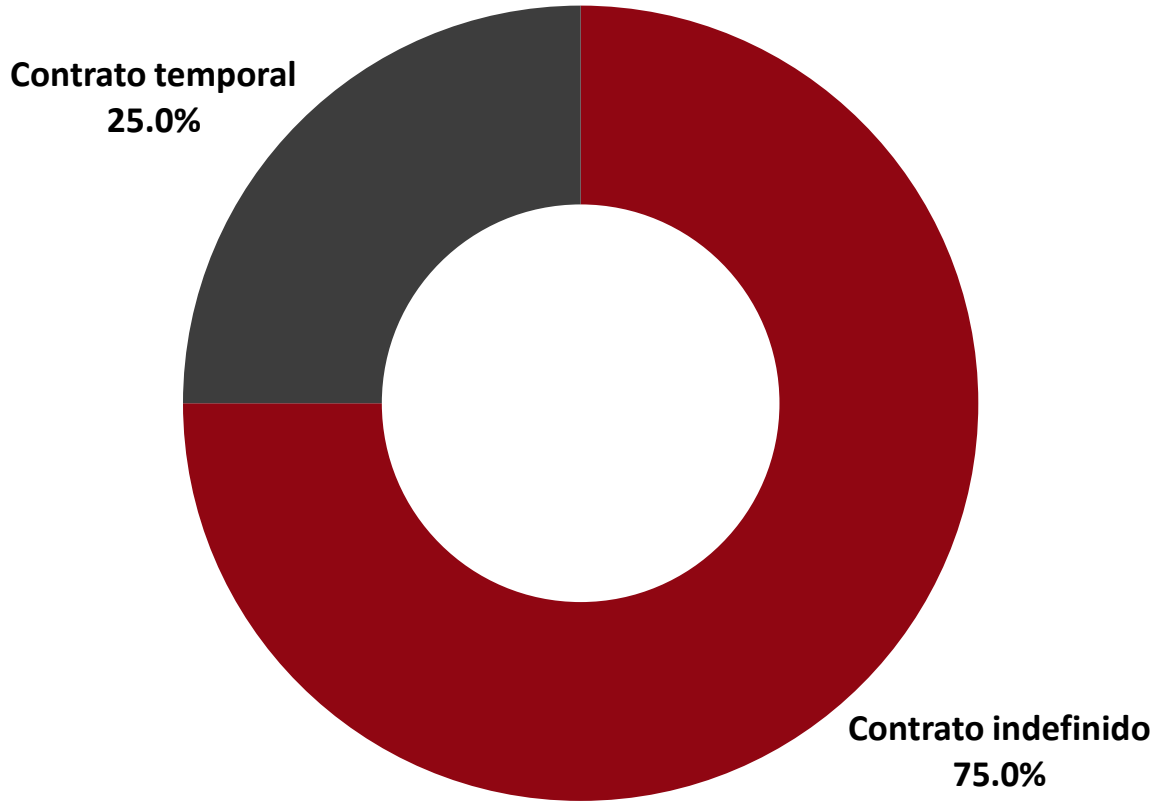
Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuáles son las fuentes de reclutamiento a las que recurre regularmente su organización?

	Sí	No	Total
Bolsa de trabajo gubernamental	75.0%	25.0%	100.0%
Páginas de Internet (bolsas de trabajo en línea)	50.0%	50.0%	100.0%
Recomendación	50.0%	50.0%	100.0%
Bolsa de trabajo de empresas	25.0%	75.0%	100.0%
Agencias de reclutamiento (Outsourcing)	25.0%	75.0%	100.0%
Bolsa de trabajo de universidades	0.0%	100.0%	100.0%
Periódico	0.0%	100.0%	100.0%
LinkedIn u otra red social	0.0%	100.0%	100.0%
No sé	0.0%	100.0%	100.0%
Otra	0.0%	100.0%	100.0%

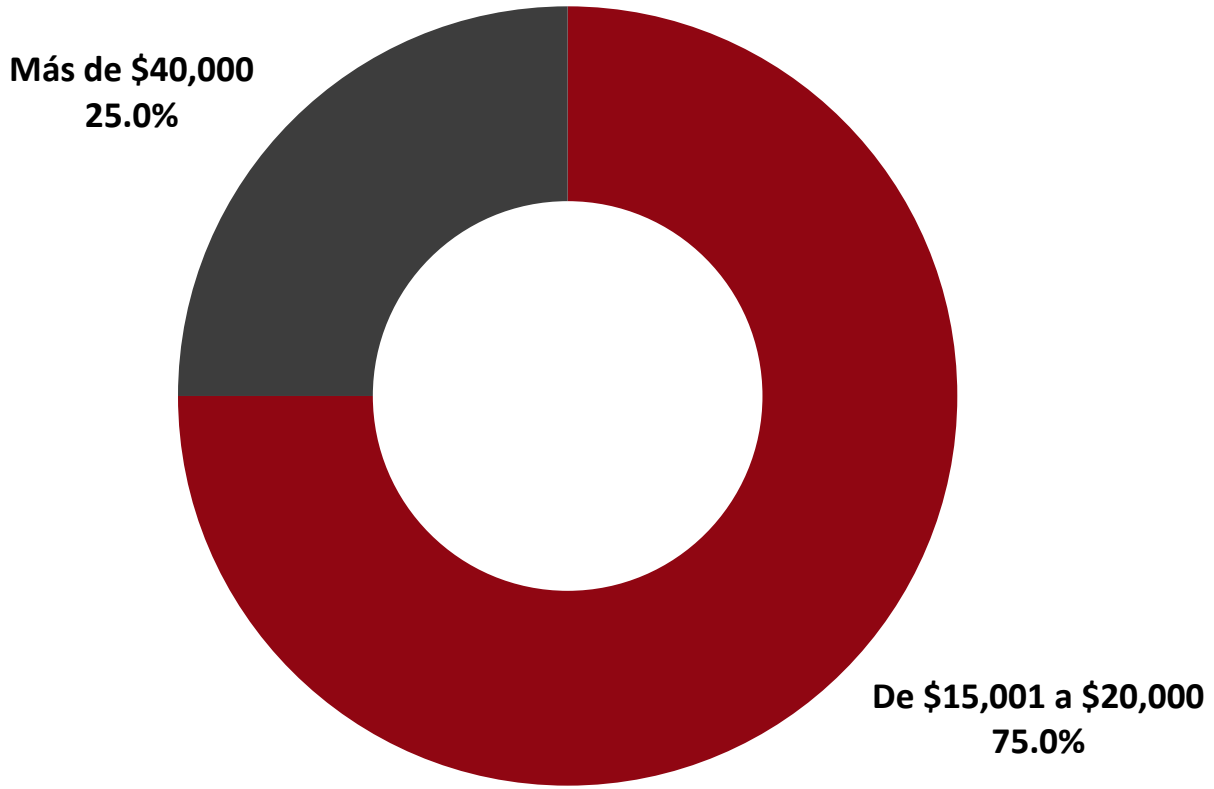
Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Principalmente, ¿Cuál es el tipo de contrato de un egresado de la Especialidad en Medicina Interna de la UdeG?



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuál es el sueldo mensual aproximado que su organización ofrece a los egresados de la Especialidad en Medicina Interna de la UdeG?



* En la batería de respuestas existían más opciones, pero no fueron seleccionadas

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Qué tan importantes son los siguientes elementos al momento de asignar el sueldo que se les paga a los egresados de la Especialidad en Medicina Interna de la UdeG?

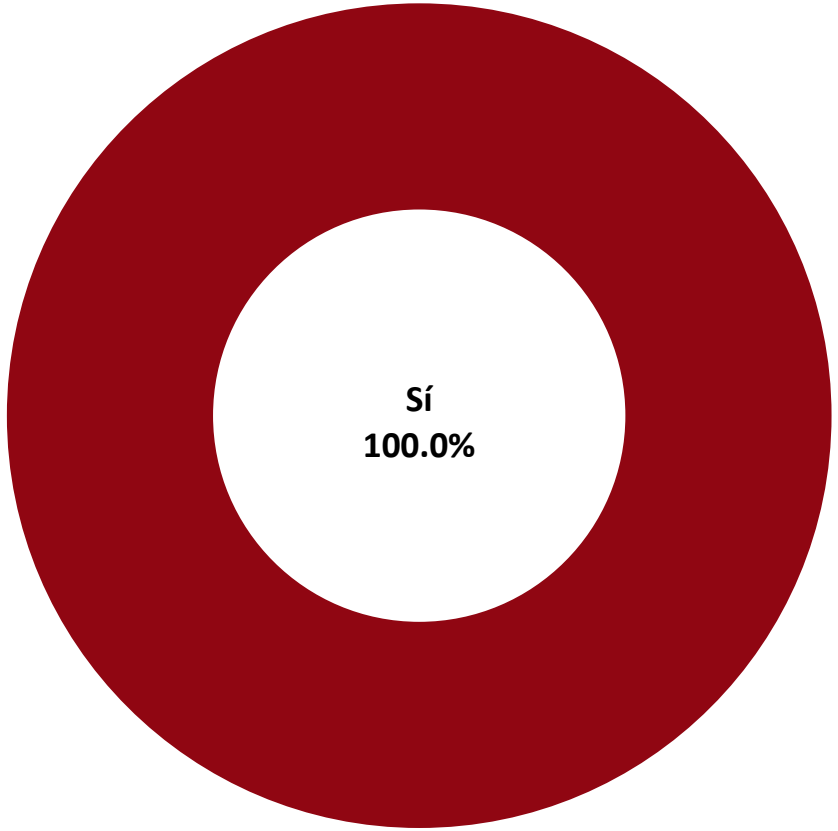
Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Conocimientos generales de la disciplina	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos especializados	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Desempeño laboral	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Por el grado académico	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Experiencia profesional	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	25.0%	25.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Otro	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	75.0%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” elemento

¿Cuál?	%
De que sean altamente confiables	100.0%
Total	100.0%

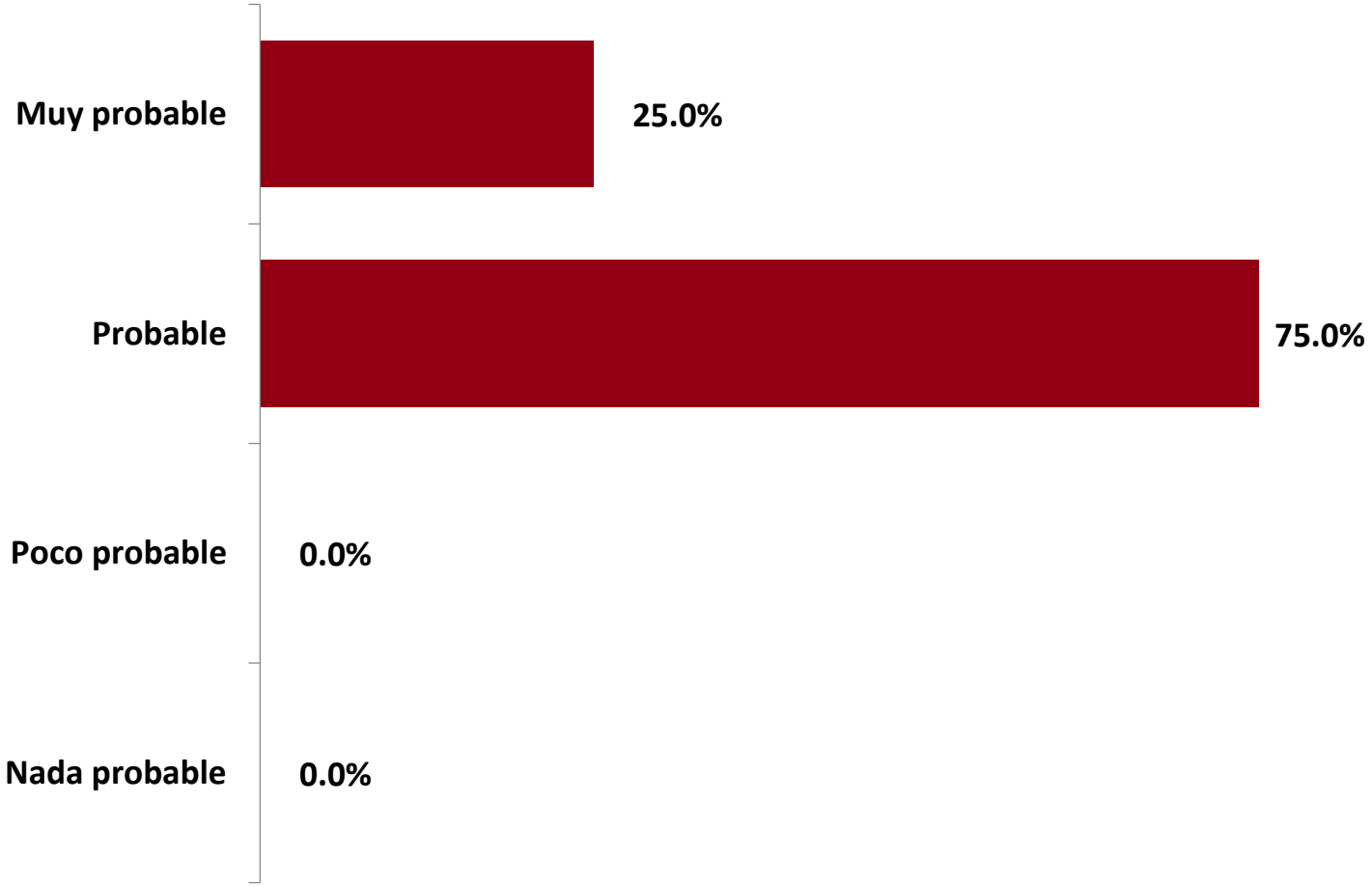
Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Los egresados de la Especialidad en Medicina Interna tienen oportunidad de ascender de puesto?



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuál es la probabilidad que tienen (o tenían) los egresados de la Especialidad en Medicina Interna de ascender de puesto?



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

¿Qué tan importante es para su organización que los egresados de la Especialidad en Medicina Interna cuenten con las siguientes habilidades o capacidades?

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Resolución de problemas	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	100.0%

ACSI RESEARCH



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

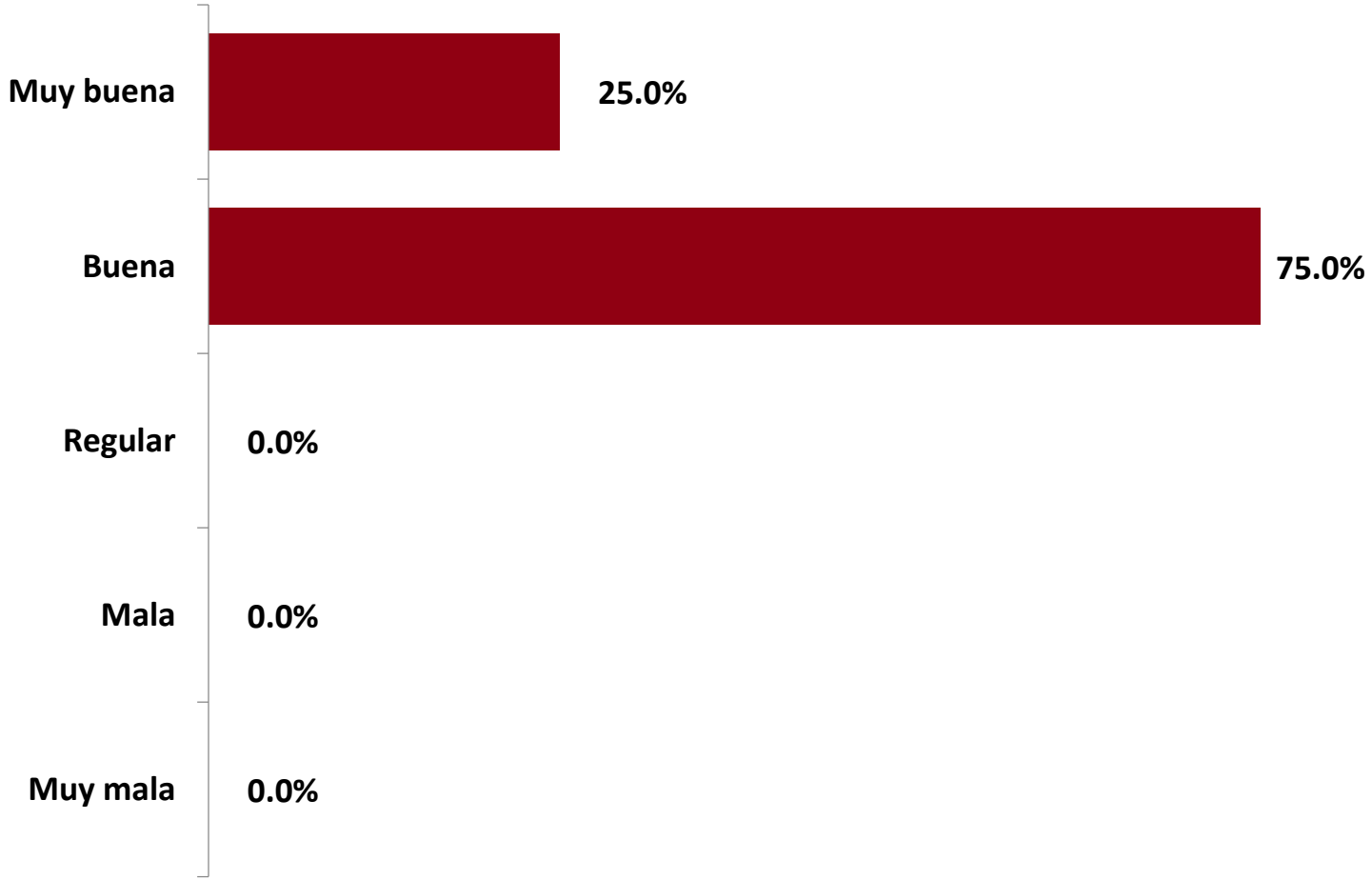
¿Cuál es su percepción respecto a las habilidades o capacidades de los egresados de la Especialidad en Medicina Interna de la Universidad de Guadalajara?

Capacidades o habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	Total
Resolución de problemas	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	0.0%	25.0%	75.0%	0.0%	100.0%

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a la formación académica de los egresados de la Especialidad en Medicina Interna de la Universidad de Guadalajara?



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a las siguientes HABILIDADES de los egresados de la Especialidad en Medicina Interna?

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Ejercer su práctica profesional de acuerdo a la normatividad estatal, nacional e internacional, con una actitud ética, crítica y propositiva.	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocer el marco legal del desempeño del ejercicio de la especialidad.	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Resolver problemas de la práctica profesional aplicando los principios y métodos científicos para interpretar la realidad.	50.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Participar activamente en el trabajo colaborativo inter, multi y transdisciplinar en la solución de problemas profesionales con respeto y ética.	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	100.0%
Aplicar los conocimientos sobre el proceso administrativo con eficiencia y eficacia de acuerdo a las prioridades del ámbito de la salud, con una actitud prospectiva y propositiva.	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocer e identificar al individuo desde una perspectiva compleja bio- psico-social, con juicio crítico y respeto a la diversidad ideológica.	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Identificar, diseñar e implementar los diferentes programas de prevención de la salud en equipo multi, inter y transdisciplinario para fomentar una cultura de salud.	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comprender los procesos de investigación y su impacto en la atención integral del paciente.	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a las siguientes COMPETENCIAS de los egresados de la Especialidad en Medicina Interna?

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Es un profesional que aplica sus conocimientos, actitudes y destrezas para realizar el diagnóstico de las patologías involucradas en etiología de la enfermedad en el paciente adulto y cuenta con las habilidades médico-quirúrgicas para su manejo.	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Que actúa dentro de la normatividad que regula su práctica profesional.	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Que utiliza su juicio crítico para la atención o referencia de sus pacientes a otros niveles de atención o profesionales.	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Que respeta las normas éticas para darle un sentido humano a su práctica profesional.	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Que permanece informado, actualizado y aplica los avances científico-tecnológicos incorporándolos a la práctica clínica con sentido crítico.	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

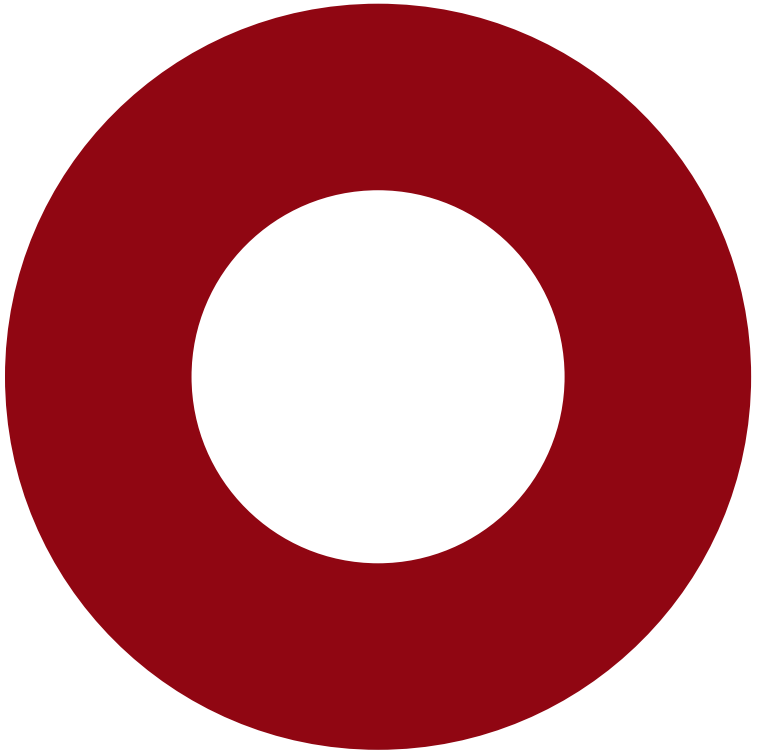
¿Cuál es su percepción respecto a los siguientes CONOCIMIENTOS de los egresados de la Especialidad en Medicina Interna?

Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Es un académico comprometido con los principios ideológicos emanados de las políticas contenidas en la Ley orgánica de la Universidad de Guadalajara.	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Capaz de comunicar eficaz, eficiente y adecuadamente de manera oral, escrita y gráfica, a través de los diferentes medios de comunicación respetando la diversidad de ideas, con honestidad y ética profesional.	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Que analiza y se inserta en los segmentos del mercado laboral con actitud autocrítica, creativa y ética profesional con liderazgo en su campo profesional.	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Que está dispuesto a trabajar en equipo ejerciendo el liderazgo que le corresponda y de acuerdo al rol que le sea asignado, participa con responsabilidad en la toma de decisiones y aplica su juicio crítico en los diferentes modelos de práctica médica.	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿El estudio del posgrado ayudó a mejorar el desempeño laboral del egresado de la Especialidad en Medicina Interna en su organización?



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Según su percepción, ¿Cómo evaluaría el desempeño laboral de los egresados de la Especialidad en Medicina Interna en su organización?

Muy buena	Buena	Regular	Mala	Muy mala
50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%

De acuerdo al buen desempeño del egresado, en qué medida le ayudó:

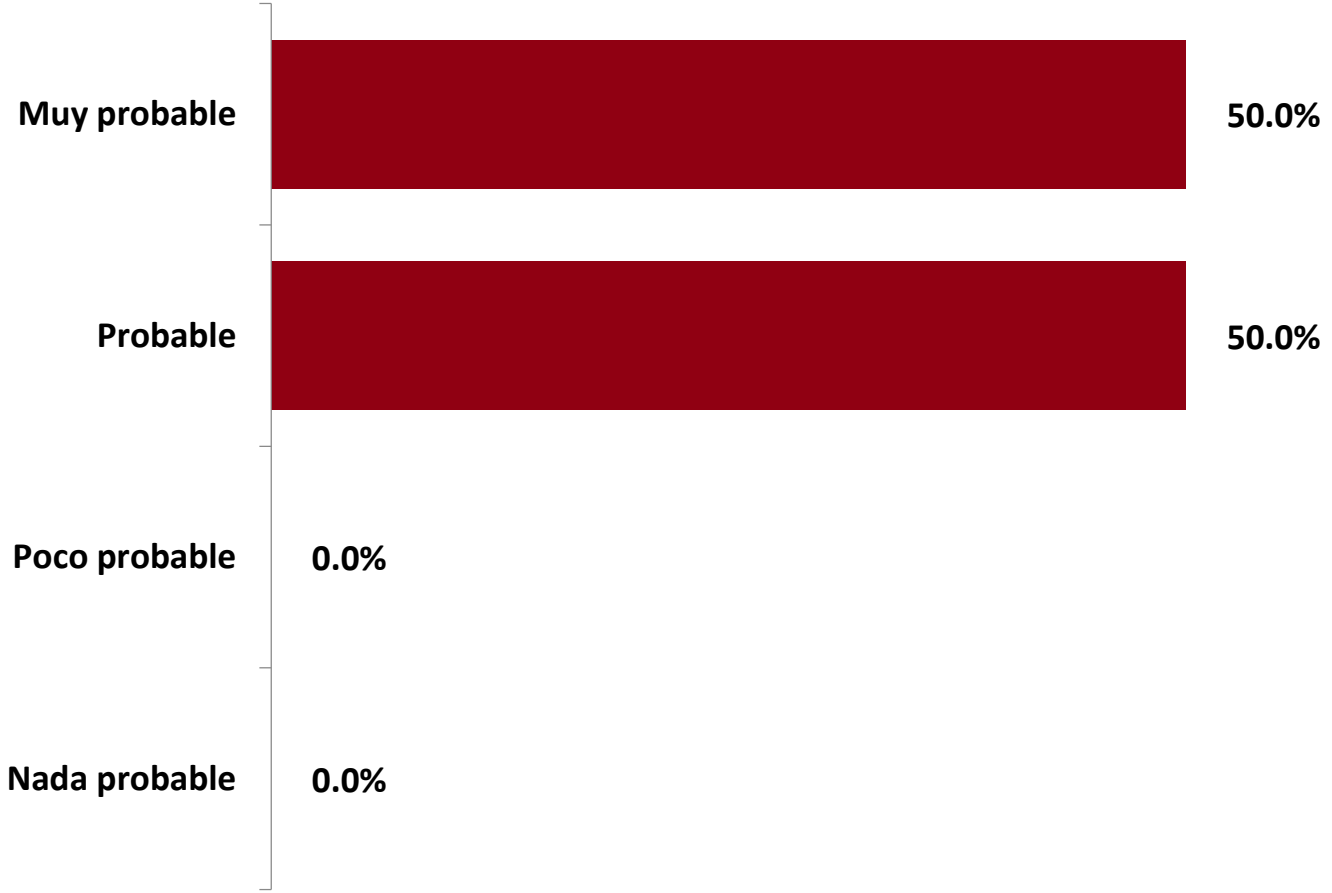
Aspectos	Mucho	Algo	Poco	Nada	No aplica	Total
Mejorar sus ingresos	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Obtención de un mejor puesto	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Mejores condiciones laborales	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Mejorar prestaciones	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Apoyo para continuar su formación	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Otros	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” aspecto

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿Qué tan probable es que contraten a más egresados de la Especialidad en Medicina Interna en su organización?



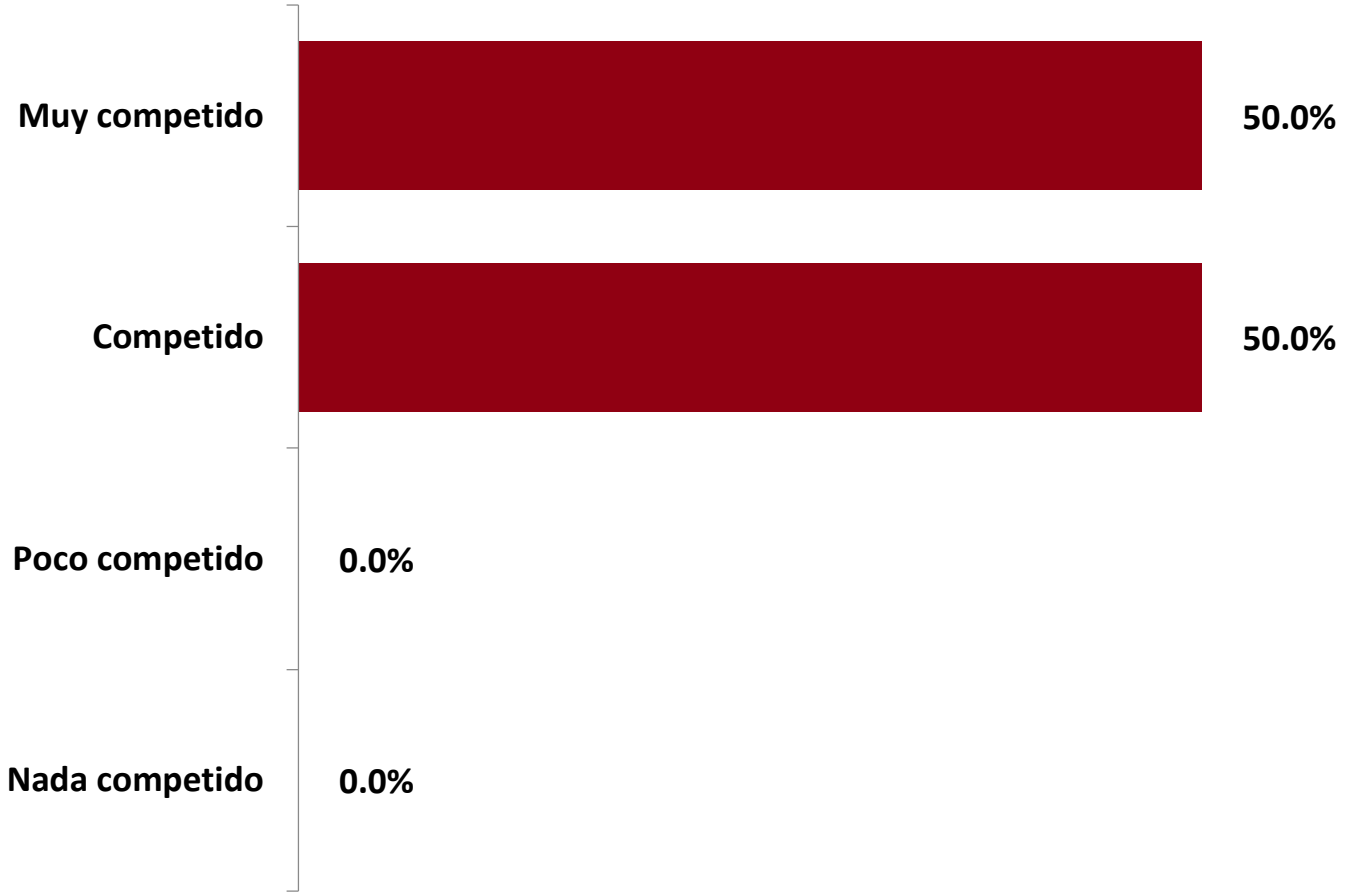


Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

ACSI RESEARCH

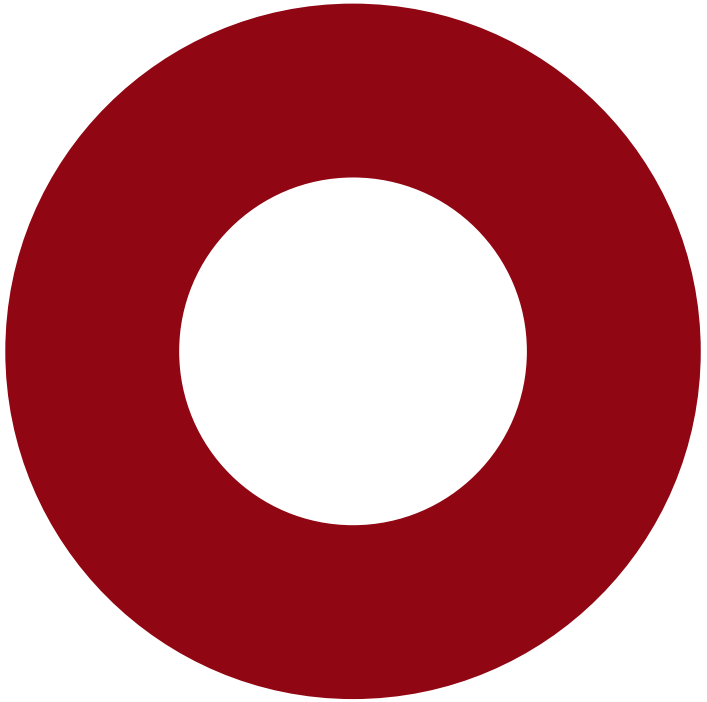
Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan competido considera que está el campo laboral para los egresados de la Especialidad en Medicina Interna?



Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

De acuerdo al contexto actual del país, ¿Considera que la Especialidad en Medicina Interna es una buena opción de formación para el futuro?



Sí
100.0%

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Visualiza algún cambio en los mercados laborales que afecte negativamente a las personas que cuentan con la Especialidad en Medicina Interna?

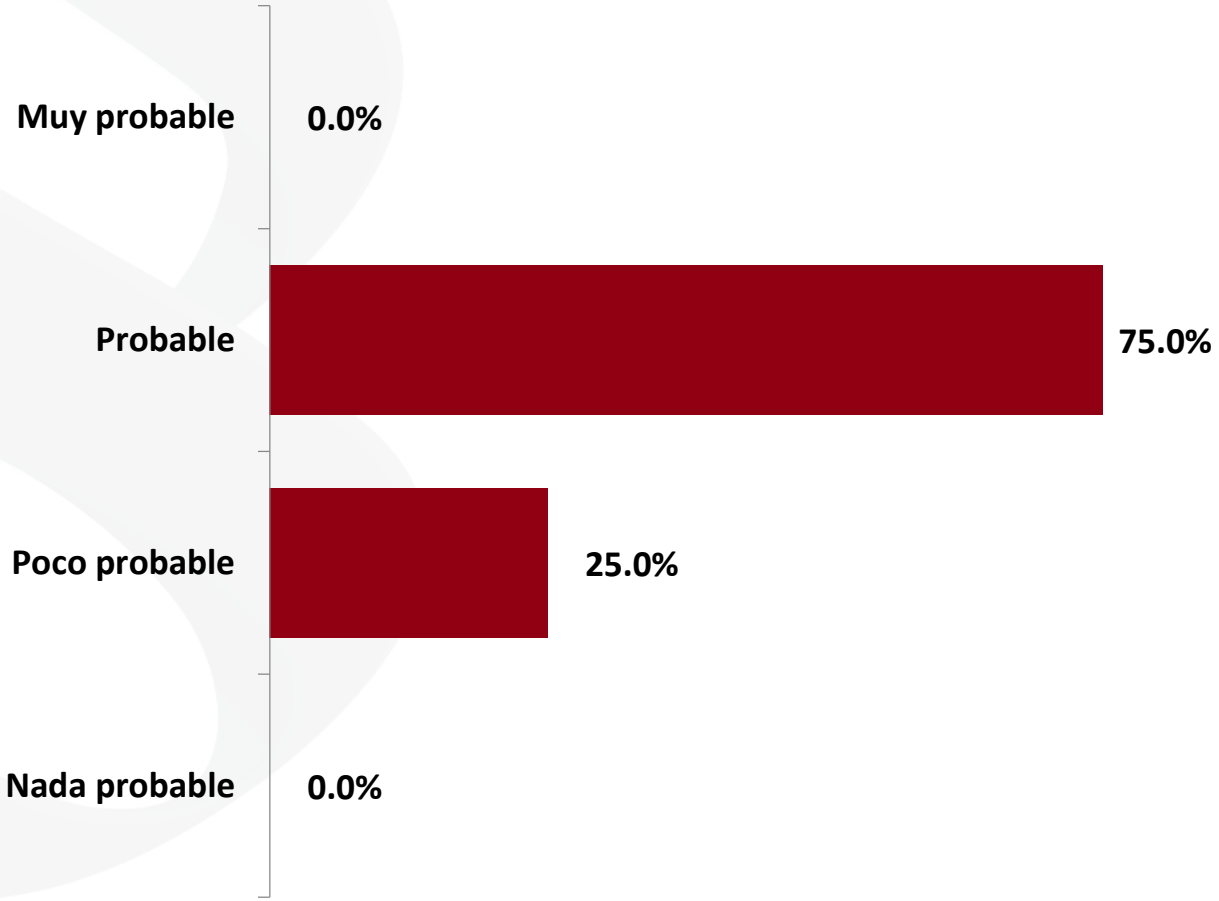
	%
No, ninguno	75.0%
Aumento en contratación de médicos internistas	25.0%
Total	100.0%

¿Podría recomendar algún conocimiento, habilidad o capacidad que considere necesitarán en los egresados de la Especialidad en Medicina Interna?

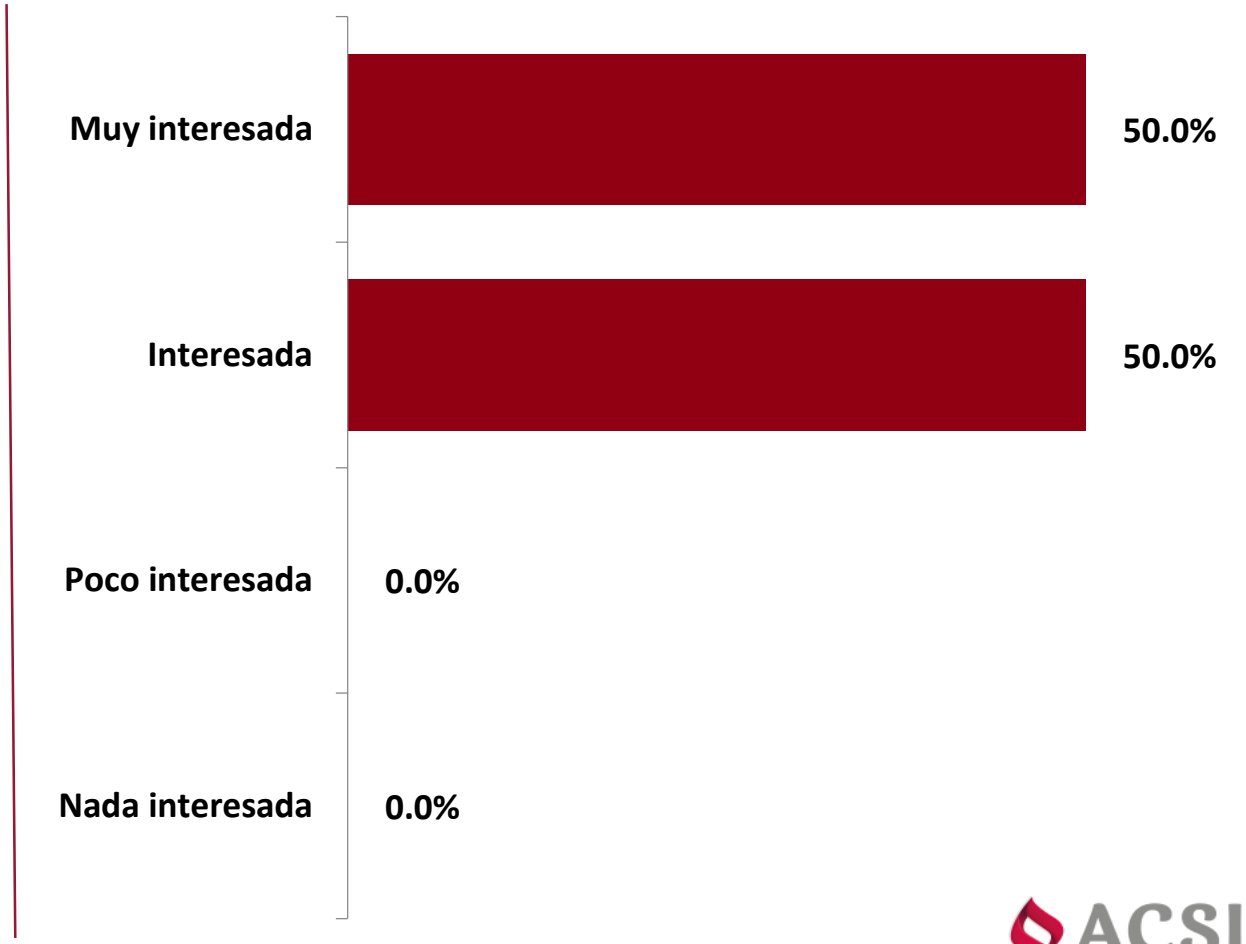
#	
1	Más humanismo, principios básicos en la prácticos, empatía
2	Mayor capacitación académica

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan probable es que sus empleados se interesen en estudiar la Especialidad en Medicina Interna?

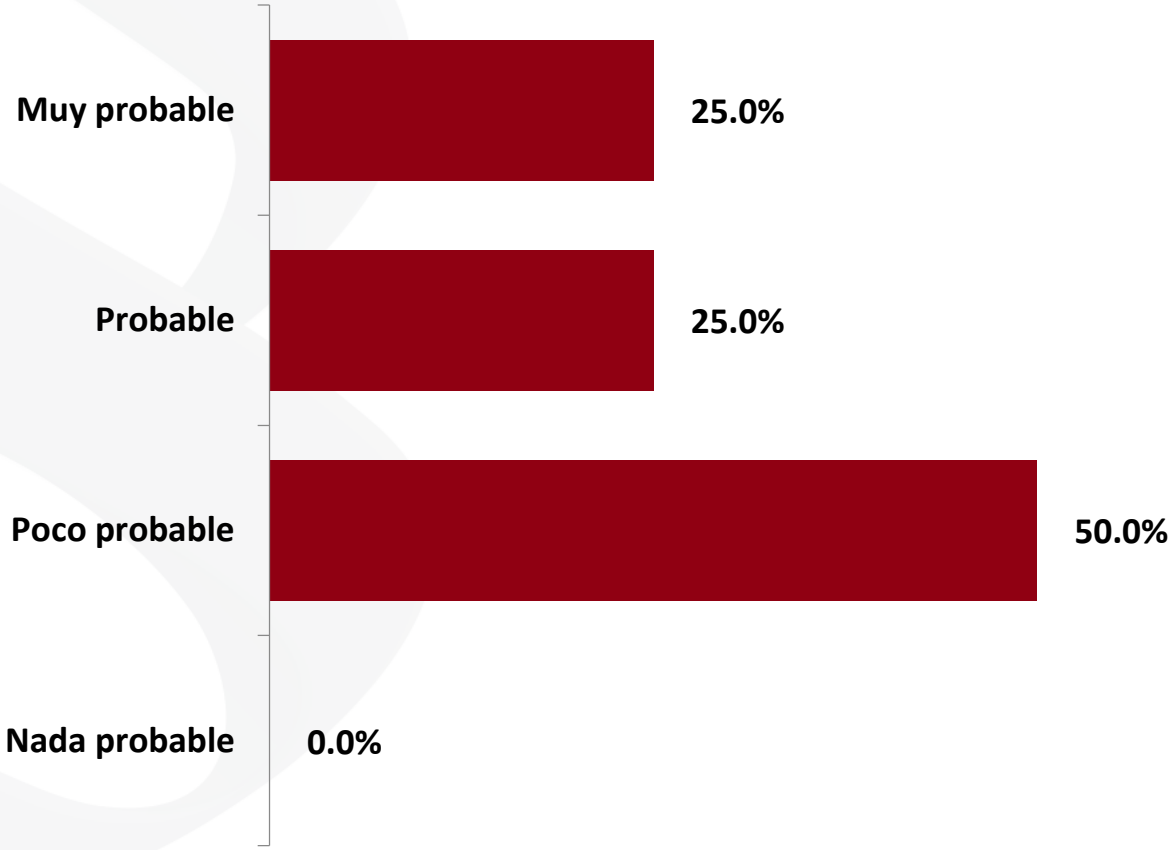


¿Qué tan interesada está su organización en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado?

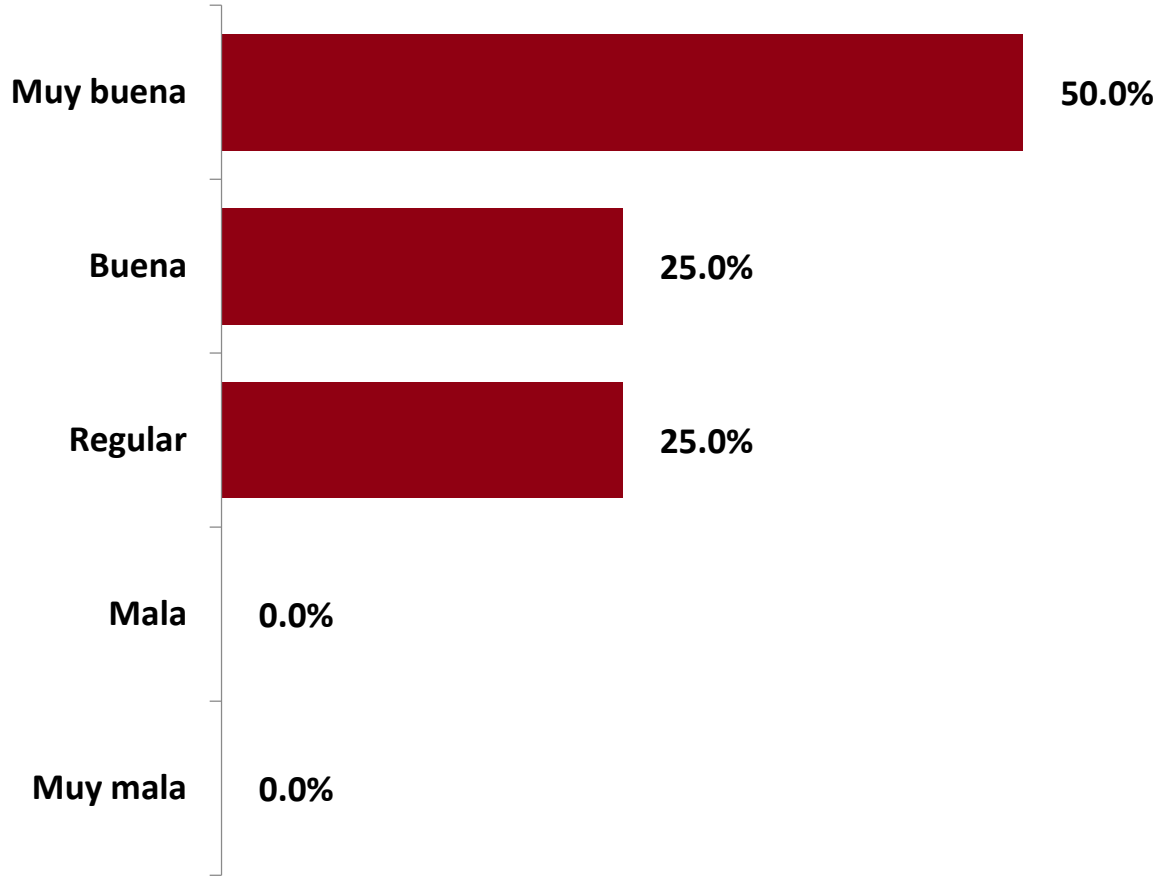


Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan probable es que en su organización apoyen financieramente a sus empleados para estudiar un posgrado?

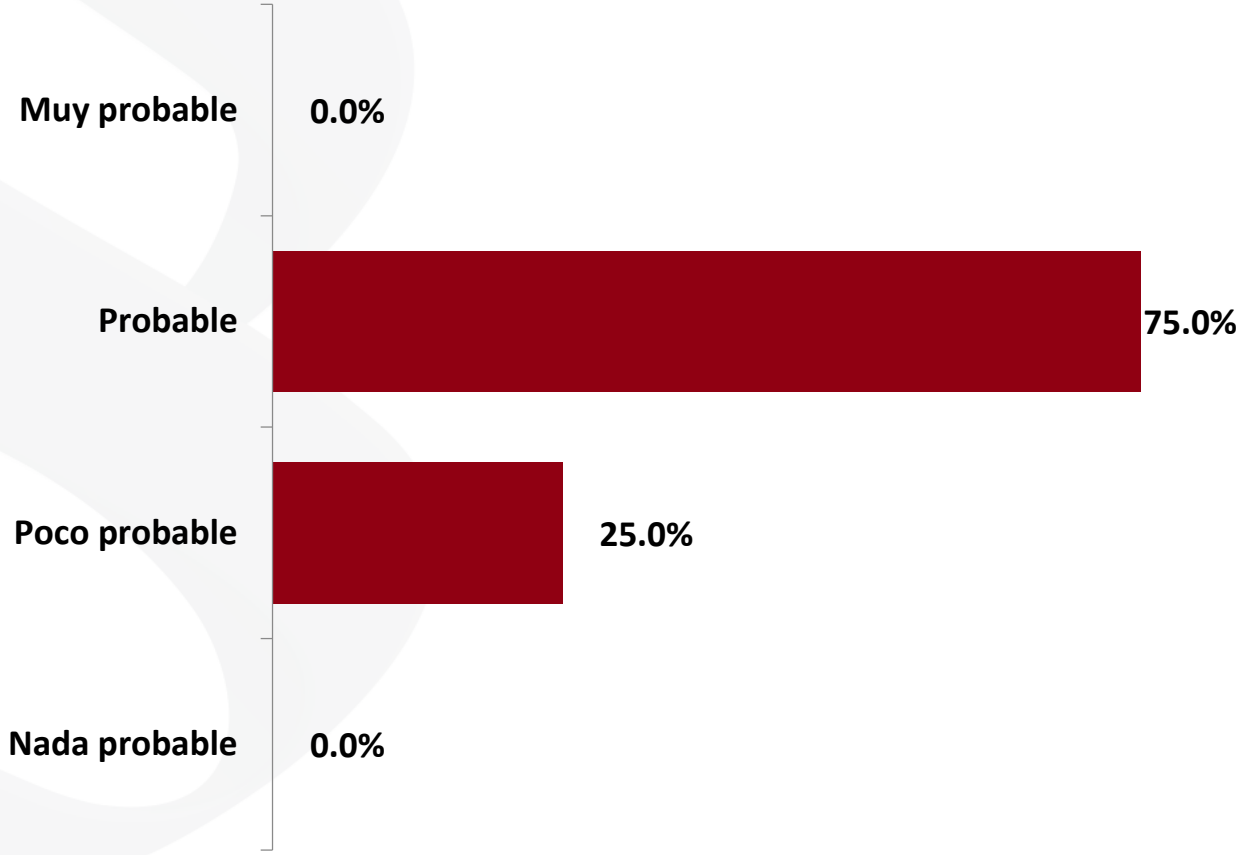


¿Qué percepción tiene de la Especialidad en Medicina Interna?

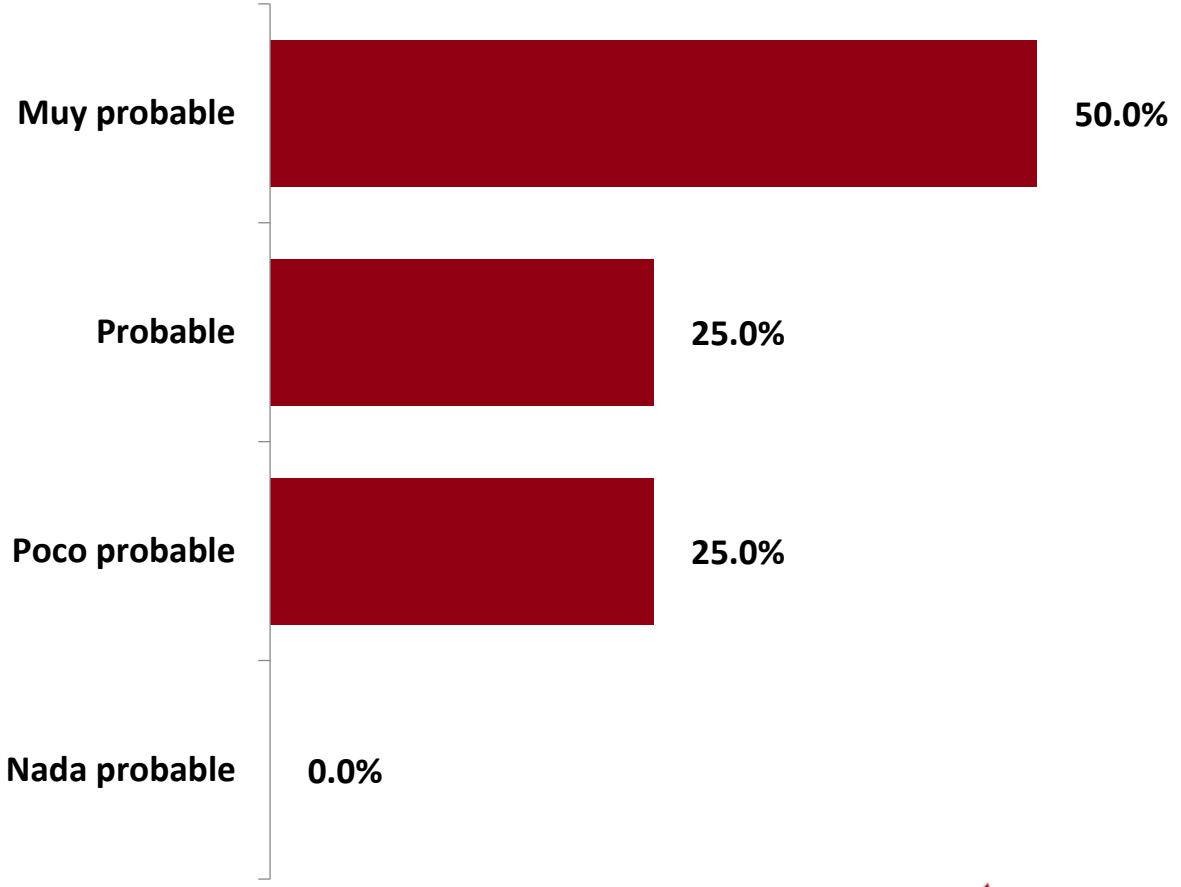


Generales

¿Qué tan probable es que sus empleados se interesen en estudiar un posgrado en la Universidad de Guadalajara?

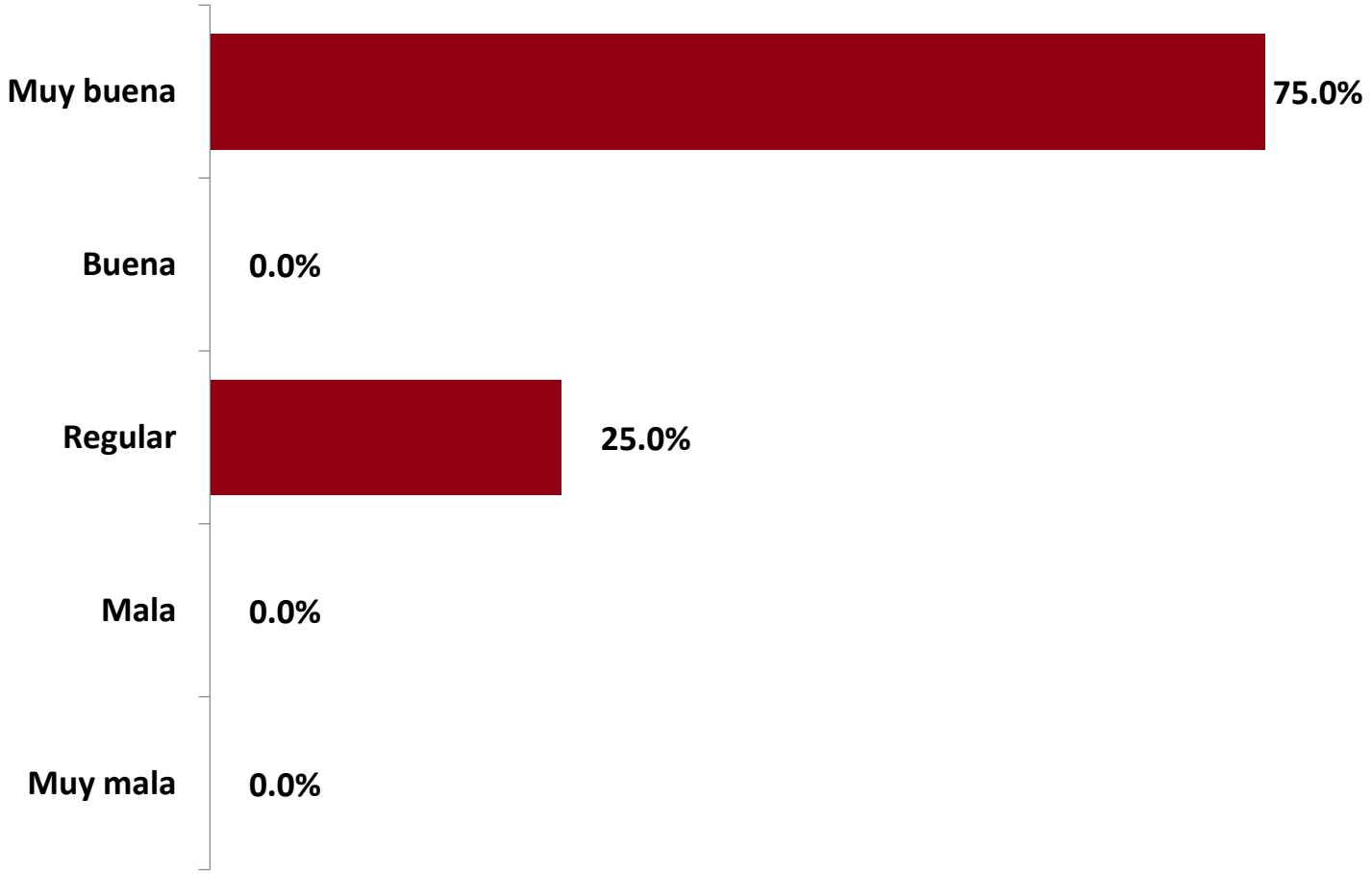


¿Qué tan probable es que contraten a egresados de la Universidad de Guadalajara?



Generales

¿Qué percepción tiene de la Universidad de Guadalajara?



Generales

Si tuviera alguna recomendación adicional, favor de compartirla:

#	
1	Seguimiento de los profesores. Hacer paso de estafeta.
2	Mayor capacitación académica.

POSGRADOS UDG

UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ACSI

RESEARCH

www.acsiresearch.com